

### **ALOCAÇÃO DE VERBA**

Não possui alocação de verba cadastrado.

### **RELATÓRIO INTERMEDIÁRIO**

#### **Elaboração de Relatório**

O relatório foi elaborado pelo coordenador do projeto e coordenação pedagógica, que se reuniram para discutir os principais objetivos alcançados. A parte financeira foi sendo discutida em reunião de equipe da Fábrica de Cultura com a responsável pela prestação de contas.

#### **Contexto**

Em função da pandemia e das dificuldades que surgiram com a entrada da linha vermelha de atuação epidemiológica no país, diversas reformulações precisaram acontecer no projeto, desde seu formato até os prazos e no cronograma financeiro. O formato do curso, antes considerado presencial, passou a ser virtual. Com isso houve a necessidade considerável de reformulação de organização do pedagógico, em função também da transformação para virtual a estruturação da carga horária teve que ser modificada, alterando a agenda cotidiana de todos os participantes em vários aspectos. Com a transformação do módulo físico para virtual houve mudanças na distribuição da verba financeira destinada ao projeto pelo parceiro financiador a qual foi comunicado via e-mail sobre as mudanças ocorridas.

#### **Cronograma**

<b>Descrição da atividade</b>	<b>Mês 1</b>	<b>Mês 2</b>	<b>Mês 3</b>	<b>Mês 4</b>	<b>Mês 5</b>	<b>Mês 6</b>
Formar equipe/ parear ideias com a Monte Azul	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Apresentar o projeto para os colaboradores das instituições, contactar a rede de instituições e fazer convites para participação	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fazer inscrições, expedir comunicados	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contactar equipe pedagógica Mainumby, fazer o levantamento das necessidades, planejar o módulo I em conjunto com equipe Mainumby	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Preparar o ambiente e fazer compras	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizar o módulo I: biografia humana e das instituições. A metodologia a ser empregada no projeto será a metodologia do Mainumby, desenvolvida na Associação Comunitária Monte Azul. O módulo será realizado em sistema de imersão	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fazer inscrições complementares, expedir comunicados	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Preparar e realizar o evento virtual com finalidade de relembrar o módulo anterior e preparar para o módulo seguinte (esquenta)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizar o módulo II: biografia humana e das instituições. A metodologia a ser empregada no projeto será a metodologia do Mainumby, desenvolvida na Associação Comunitária Monte Azul. Este é um curso que parte de vivências capazes de oportunizar a expressão da individualidade. A metodologia apresenta em sua proposta, o movimento necessário para o indivíduo olhar-sei, assim como olhar para o outro e também para a comunidade. Pequenos grupos oferecem a sustentação para um trabalho individual de auto-educação, baseado nos 7 processos vitais de aprendizagem.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Avaliar o módulo II	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Fazer inscrições complementares, expedir comunicados	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Descrição da atividade	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6
Preparar e realizar o evento virtual com finalidade de relembrar o módulo anterior e preparar para o módulo seguinte (esquenta)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organização da culminância (evento cultural com apresentação local). Participantes do curso também apresentam portfólio artístico da vivência no projeto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizar o módulo III: biografia humana e das instituições. A metodologia a ser empregada no projeto será a metodologia do Mainumby, desenvolvida na Associação Comunitária Monte Azul. Este é um curso que parte de vivências capazes de oportunizar a expressão da individualidade. A metodologia apresenta em sua proposta, o movimento necessário para o indivíduo olhar-se, assim como olhar para o outro e também para a comunidade. Pequenos grupos oferecem a sustentação para um trabalho individual de auto-educação, baseado nos 7 processos vitais de aprendizagem.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Avaliar o módulo III	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizar a culminância (festividade para a comunidade de Gravatá, apresentando os resultados do projeto)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Avaliar o processo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organização da próxima etapa da formação Mainumby- Gravatá	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organizar e entregar relatório para Mahle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

### Comentário sobre alterações do Cronograma

O módulo I foi realizado de maneira virtual, já o módulo II pretende-se que seja feito de forma híbrida ou totalmente presencial, a depender das recomendações locais. A equipe administrativa de Gravatá considera de extrema importância a visita/ intercâmbio das instituições, que encerraria o III módulo olhando a biografia humana e das instituições. O módulo III estava programado para acontecer na sede da Associação Comunitária Monte Azul, mas devido às mudanças sanitárias, de restrições, seria importante ser postergado para outro momento, como uma expansão do projeto. Para isso solicitamos aprovação do parceiro financiador.

### Atividades Propostas

Descrição da atividade	Quantidade de horas	Comentários
Formar equipe/ parear ideias com a Monte Azul	30h	A equipe foi devidamente contratada, com definição de papéis e responsabilidades.
Apresentar o projeto para os colaboradores das instituições, contactar a rede de instituições e fazer convites para participação	30h	O projeto foi apresentado para a rede de Organizações da Sociedade Civil, na Secretaria de Educação, formalizado através de um termo de cooperação. O projeto foi apresentado para professores e diretores de escolas municipais e demais educadores das ONGS.
Fazer inscrições, expedir comunicados	15h	Esta ação foi realizada através do google formulário, do google docs, onde a equipe atualizava-se dos comunidades do projeto
Contactar equipe pedagógica Mainumby, fazer o levantamento das necessidades, planejar o módulo I em conjunto com equipe Mainumby	30h	Realizado conforme programado com a coordenação pedagógica e docente do mainumby
Preparar o ambiente e fazer compras	20h	A ambientação virtual foi organizada e cada participante recebeu um kit de material a ser utilizado no módulo I. A equipe administrativa se propôs a entregar os kits nas residência dos inscritos.
Realizar o módulo I: biografia humana e das instituições. A metodologia a ser empregada no projeto será a metodologia do Mainumby, desenvolvida na Associação Comunitária Monte Azul. O módulo será realizado em sistema de imersão	24h (Sexta Sábado e Domingo)	Postergado para as datas 28 de abril, 05 de maio, 12 de maio, 19 de maio, das 8:30 às 11:30 e para multiplicadores encontros extras nos dias: 27 e 29 de abril, 04, 11 e 18 de maio das 19:00 às 21:00. O encontro ocorreu de forma virtual, através do zoom, com a facilitação da docente Rakel Calcina e Patrícia Evangelisti, com a apoio de multiplicadores locais da Fábrica de Cultura
Fazer inscrições complementares, expedir comunicados	20h	Atividade ainda será executada

Preparar e realizar o evento virtual com finalidade de relembrar o módulo anterior e preparar para o módulo seguinte (esquenta)	20h+ 2 h	Atividade ainda será executada
Realizar o módulo II: biografia humana e das instituições. A metodologia a ser empregada no projeto será a metodologia do Mainumby, desenvolvida na Associação Comunitária Monte Azul. Este é um curso que parte de vivências capazes de oportunizar a expressão da individualidade. A metodologia apresenta em sua proposta, o movimento necessário para o indivíduo olhar-sei, assim como olhar para o outro e também para a comunidade. Pequenos grupos oferecem a sustentação para um trabalho individual de auto-educação, baseado nos 7 processos vitais de aprendizagem.	24h (Sexta Sábado e Domingo)	Atividade ainda será executada
Avaliar o módulo II	2h	Atividade ainda será executada
Fazer inscrições complementares, expedir comunicados	20h	Atividade ainda será executada
Preparar e realizar o evento virtual com finalidade de relembrar o módulo anterior e preparar para o módulo seguinte (esquenta)	20h +2h	Atividade ainda será executada
Organização da culminância (evento cultural com apresentação local). Participantes do curso também apresentam portfólio artístico da vivência no projeto	30h	Atividade ainda será executada
Realizar o módulo III: biografia humana e das instituições. A metodologia a ser empregada no projeto será a metodologia do Mainumby, desenvolvida na Associação Comunitária Monte Azul. Este é um curso que parte de vivências capazes de oportunizar a expressão da individualidade. A metodologia apresenta em sua proposta, o movimento necessário para o indivíduo olhar-se, assim como olhar para o outro e também para a comunidade. Pequenos grupos oferecem a sustentação para um trabalho individual de auto-educação, baseado nos 7 processos vitais de aprendizagem.	24h (Sexta Sábado e Domingo)	Atividade ainda será executada
Avaliar o módulo III	2h	Atividade ainda será executada

Realizar a culminância (festividade para a comunidade de Gravatá, apresentando os resultados do projeto)	2h	Atividade ainda será executada
Avaliar o processo	2h	Avaliação em constante andamento. Monitoramento de risco do processo.
Organização da próxima etapa da formação Mainumby- Gravatá	50h	Atividade ainda será executada
Organizar e entregar relatório para Mahle	20h	Atividade executada parcialmente.

## Previsão de término

11/07/2021

## Objetivos Específicos

Objetivo	Descrição	Comentários
Realizar um curso de formação baseado na biografia humana e na biografia das instituições sociais.	Este objetivo buscará responder às necessidades da instituição e de seus educadores Cada indivíduo/educador poderá reviver suas biografias Localizar o momento atual de sua vida e a partir disso. traçar propósitos de vida Da mesma forma o grupo que compõe a instituição poderá rememorar o passado. localizar o presente e traçar metas para o futuro Isto fortalecerá a identidade da instituição Todo processo formativo fica sob a responsabilidade da equipe da Monte Azul que utilizará a metodologia a mainumby	Em fevereiro objetivamos aguardar um pouco mais os acontecimentos da pandemia e os novos protocolos de segurança, a fim de fazer o módulo presencial, mas isso não foi possível no primeiro módulo do curso. Além disso, a mudança de governo municipal foi uma questão importante, sendo necessário aguardar a ambientação da prefeitura e secretaria de educação para posteriormente entrarmos em negociação através de um termo de cooperação. Neste sentido, o módulo I acontecerá na última semana do mês de abril, períodos da manhã e noite para contemplar os atendimentos dos participantes e multiplicadores. No dia 24 de março houve o primeiro contato com a rede de professores municipais, através de uma apresentação do Mainumby e outra apresentação para demais educadores da rede de OSC's que aconteceu no dia 31 de março. Através deste primeiro contato iniciou-se as inscrições para o primeiro módulo, houve também o que denominamos de aquecimento do módulo, onde os participantes puderam conhecer a equipe toda e participaram de uma vivência inicial.
Realizar um intercambio educativo-cultural entre a Fábrica de Cultura e a Monte a Azul	Com este objetivo será possível integrar educadores do GAMR e da Fábrica de Cultura numa realidade diferente que a instituição vivencia. sendo possível se aproximar dos trabalhos aplicados na Monte Azul e Paideia. promovendo com isso. uma experiência importante para o projeto A instituição observará no concreto. especialmente. os resultados conquistados a partir das ações da Monte Azul	O intercâmbio que aconteceria no III módulo, marcado inicialmente para o mês de junho, precisou ser colocado em stand by, até que as medidas de segurança garantam a ida dos participantes para São Paulo. Para a Fábrica de Cultura é de fundamental importância conhecer as dependências das instituições parceiras (Monte Azul e Paideia) e participar do seu cotidiano, uma forma especial de sentir a sua essência. Em função disso a equipe gostaria de congelar o valor da verba para o terceiro módulo. Assim, o percurso do projeto se prorrogaria, sendo dois módulos até junho e o terceiro para uma data com previsão até o final de setembro.
Articular professores de escola pública e educadores da rede das OSC's de Gravatá	Com este objetivo pretende-se desenvolver uma teia de relações que contribuirá para o fortalecimento do GAMR e Fábrica de Cultura e de todas as outras entidades envolvidas As ideias da antroposofia serão compartilhadas em diversos espaços de instituições na comunidade de Gravatá. uma forma de	26 professores da rede municipal participaram da primeira apresentação que antecede o curso Mainumby. A secretaria de educação foi contactada, bem como as escolas parcerias do território (CAIC e Adalgisa). Este primeiro contato serviu para animar os futuros participantes e partilhar sobre a parceria com a secretaria de educação.

	aproximar novos educadores e organizações inspirados numa visão humanizada de homem e sociedade	
Constituir um pequeno grupo de multiplicadores da metodologia do Mainumby, ainda de forma germinal nesta primeira etapa da formação.	O projeto prevê um contato mais intenso com participantes que estão envolvidos em movimentos antroposóficos e pedagogia social na região Estes serão colaboradores/multiplicadores do projeto Mainumby Gravatá Este grupo terá momentos exclusivos de aprendizado da metodologia	O grupo foi constituído por 4 multiplicadores de Gravatá com orientação da Coordenadora Pedagógica e da docente da Monte Azul. A formação dos multiplicadores iniciará no primeiro módulo do Mainumby.
Realizar uma culminância final do projeto	Confraternizar significa integrar No festejar acontece a união dos ideais e isso alimenta a alma e nutre os processos Esse movimento cultural fortalecerá ainda mais a Fábrica de Cultura. uma vez que é parte de suas realizações promover eventos culturais e sociais Este festejar será com toda comunidade de Gravatá e terá apresentações de maracatu. pífano. danças populares. poesias. música. exposição de artesanato e fotografia Esta culminância é uma forma de divulgação da instituição e do projeto	Ainda acontecerá no mês de junho

## Conclusão

Apesar das dificuldades encontradas para realização do curso introdutório Mainumby, e mesmo com as mudanças que foram necessárias, até o momento os objetivos foram alcançados no que diz respeito ao primeiro módulo e todas as atividades pré-módulo. Em junho, acontecerá o segundo módulo, com data marcada e com inscrições já em andamento. O segundo módulo acontecerá nos dias 02, 09, 16 e 30 de junho. A Fábrica de Cultura formalizou o apoio com a Secretaria de Educação através de um termo de cooperação técnico. Possivelmente, o III módulo sofrerá modificações, pois havia uma programação para que este acontecesse na sede da Associação Comunitária Monte Azul. Com o avanço da COVID-19, há incertezas sobre esse encontro. Quanto ao III módulo a equipe da Fábrica de Cultura espera um melhor cenário de saúde do Brasil, garantindo a visita na Monte Azul. Diante desta realidade, algumas rubricas estávamos esperando a conclusão do I módulo e para ver os próximos passos. Teremos reunião de toda equipe envolvida (Fábrica de Cultura e Monte Azul). Para definir os próximos passos e orçamento o que vamos fazer. Já houve duas solicitações de alterações o que apresentamos no orçamento abaixo, e houve um pedido de uns itens serem transformado no Fundo, referente a viagem e hospedagem São Paulo.

## Resultados

Do ponto de vista negativo, quatro integrantes da equipe administrativa tiveram problemas de saúde sérios, sendo que três foram casos de COVID. A equipe permaneceu firme diante dessa situação e o projeto caminhou seguro. O coordenador precisou se afastar por 15 dias para reestabelecer sua saúde física e emocional e contou com apoio de todos que fazem parte do Mainumby Gravatá. O mesmo ocorreu com o gestor da Fábrica de Cultura e com a facilitadora local, que foram afetados com a COVID. Também tivemos problemas nas inscrições, com baixa adesão, e o que surgiu como solução foi criar um evento pré Mainumby, com diversos convidados das escolas e ONGS, o que resultou num aumento de participantes, excedendo o número que havíamos pensado para o projeto, de 30 pessoas. Por ser um formato online, foi possível acolher mais pessoas no curso. Também com o formato do projeto online, a equipe comprou o material das atividades e elaborou um Kit pedagógico. Este kit foi entregue na casa dos participantes, garantindo que todos os alunos seguissem o que foi programado para o curso presencial, com atividades de pintura e de argila.

## Riscos / Oportunidades

O maior risco é a pandemia do coronavírus, que tem gerando diversas restrições para os eventos presenciais. A equipe pedagógica é bastante experiente, a apresentação do programa pedagógico inspirou confiança e entusiasmo para o evento acontecer de forma virtual. Uma dificuldade encontrada no início do projeto foi sobre valores de passagem para serem compradas para o grupo de educadores que irão para São Paulo no módulo III. Como a pandemia nos obriga a encontros virtuais a verba de algumas rubricas poderão ser destinadas ao

pagamento de passagens para o traslado dos educadores da instituição, caso possível for. Outro risco é sobre o III módulo, com programação em São Paulo.

## Objetivos Propostos

O objetivo de articular professores de escolas públicas e educadores da rede das OSC's de Gravatá foi concluído com êxito, firmando parceria através de um termo de cooperação com a Secretaria de Educação e de convite para rede de OSC's que marcaram presença no curso introdutório Mainumby. Educadores do Serviço de Estimulação e Reabilitação da Criança, da Pastoral da Criança, do GAMR, da Fábrica de Cultura e do Instituto Moura participaram do primeiro módulo e garantiram inscrição para o segundo módulo. Também foi concluído com êxito o objetivo que previa constituir um pequeno grupo de multiplicadores da metodologia do Mainumby, ainda de forma germinal nesta primeira etapa da formação. A docente Rakel Calcina e a coordenadora pedagógica Patrícia Evangeliti, num período de um mês, trabalhou com quatro multiplicadores temas sobre biografia, 7 processos, articulando as aulas do curso com os alunos, de modo que os multiplicadores compreendem os processos que ocorriam em cada aula. Objetivo de realizar um curso de formação baseado na biografia humana e na biografia das instituições sociais está em andamento. O primeiro módulo encerrou em maio e o segundo módulo acontecerá em junho. O objetivo que previa realizar um intercâmbio educativo-cultural entre a Fábrica de Cultura e a Monte a Azul está para acontecer, mas sem data definida, devido à pandemia do novo coronavírus. O objetivo que previa realizar uma culminância final do projeto está para acontecer em junho, e será de forma virtual, com os participantes, envolvendo música e poesia e relatos da experiência Mainumby..

Recursos Humanos	Valor Solicitado	Valor Previsto após aprovação	Valor Realizado	Saldo
Docência (Monte Azul)	10.800,00	10.800,00	3.600,00	7.200,00
Coordenador pedagógico (Monte Azul)	10.800,00	10.800,00	7.200,00	3.600,00
Multiplicador/ Facilitador local	9.000,00	9.000,00	6.000,00	3.000,00
Multiplicador	0,00	666,67	666,67	0,00
Multiplicador	0,00	666,67	0,00	666,67
Articulador local da entidade	0,00	0,00	0,00	0,00
Duas Cozinheiras	1.200,00	1.200,00	0,00	1.200,00
Coordenador do Projeto(Fábrica de Cultura)	0,00	10.800,00	7.200,00	3.600,00
<b>TOTAL</b>	<b>31.800,00</b>	<b>43.933,34</b>	<b>24.666,67</b>	<b>19.266,67</b>

Recursos Custos Fixos (CF)	Valor Solicitado	Valor Previsto após aprovação	Valor Realizado	Saldo
Água, Luz e Internet	0,00	0,00	0,00	0,00
Contabilidade e prestação de contas	3.600,00	3.600,00	2.400,00	1.200,00
<b>TOTAL</b>	<b>3.600,00</b>	<b>3.600,00</b>	<b>2.400,00</b>	<b>1.200,00</b>

Recursos Custos Variáveis (CV)	Valor Solicitado	Valor Previsto após aprovação	Valor Realizado	Saldo
Assessoria Metodologia Mainumby	1.800,00	1.800,00	1.800,00	0,00
Material didático	1.500,00	1.500,00	771,13	728,87
Passagens áreas Docentes da Monte Azul	4.000,00	2.666,66	0,00	2.666,66
Traslado dos facilitadores Monte Azul	920,00	920,00	0,00	920,00
Transporte logística local	600,00	600,00	0,00	600,00
Alimentação	1.600,00	1.600,00	0,00	1.600,00
Visita na monte azul e Paidea	5.000,00	5.000,00	0,00	5.000,00
Hospedagem + alimentação da visita Monte Azul e Paidea	5.000,00	5.000,00	0,00	5.000,00
Logística (local de imersão)	3.000,00	3.000,00	0,00	3.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>23.420,00</b>	<b>22.086,66</b>	<b>2.571,13</b>	<b>19.515,53</b>

RESUMO - RELATÓRIO				
Campo Orçamentário	Valor Solicitado	Valor Previsto após aprovação	Valor Realizado	Saldo
<b>Recursos Humanos</b>	31.800,00	43.933,34	24.666,67	19.266,67
<b>Custos Fixos</b>	3.600,00	3.600,00	2.400,00	1.200,00
<b>Custos Variáveis</b>	23.420,00	22.086,66	2.571,13	19.515,53
<b>TOTAL</b>	<b>58.820,00</b>	<b>69.620,00</b>	<b>29.637,80</b>	<b>39.982,20</b>

## Autoriza a Divulgação

Sim

## Problema Detectado

Necessidade de educação continuada para equipe de educadores sociais do GAMR e Fábrica de Cultura e da Rede de Organizações da Sociedade Civil de Gravatá.

## Oportunidade do Projeto

Aproximar os educadores sociais do GAMR e da Fábrica de Cultura, bem como da rede de OSC's de Gravatá e professores da rede pública com a pedagogia social e da Antroposofia, de modo que possam receber novos conhecimentos para serem replicados e vividos na sua prática institucional e pessoal, olhando para suas biografias.

## Solução

Parceria com a Associação Comunitária Monte Azul para iniciação do curso introdutório Mainumby, com formação de multiplicadores e vivências com participantes. Outra parceria ocorreu com a Secretaria de Educação de Gravatá, que contribuiu com liberação dos professores para participarem do curso.

## História Interessante

A merendeira do GAMR relatou no último encontro do primeiro módulo, que percebeu que olhar para sua biografia foi transformador. Para ela "o tempo constroi e destroi, mas também reconstro". A reconstrução esteve presente em sua vida, em sua história, de percas e ganhos, que foram necessárias para o que ela é e tem se tornado hoje, com mais consciência de si e do que precisa cuidar em si. Esta consciência foi possível através do curso introdutório Mainumby Gravatá, que oportunizou, além de professores e educadores sociais, que ela, enquanto merendeira, também pudesse compreender e olhar para sua biografia.

## **RELATÓRIO FINAL**

### Elaboração de Relatório

Este relatório foi elaborado em 4 etapas ao longo do mês subsequente ao término do Mainumby Gravatá, através de reuniões online, junto com a coordenadora pedagógica (Associação Comunitária Monte Azul), coordenador local e contabilista do projeto. As informações se basearam nas observações da equipe local e equipe pedagógica Monte Azul, através das atividades desenvolvidas nos módulos e dos feedbacks dos participantes através de textos, de suas pinturas e portfólios, além do curso extra sobre os 7 processos de aprendizagem.

### Contexto

Em função da pandemia e das dificuldades que surgiram com a entrada da linha vermelha de atuação epidemiológica no país, diversas reformulações precisaram acontecer no projeto, desde seu formato até os prazos e no cronograma financeiro. O formato do curso, antes considerado presencial, passou a ser virtual. Com isso houve a necessidade considerável de reformulação de organização do pedagógico, em função também da transformação para virtual a estruturação da carga horária teve que ser modificada, alterando a agenda cotidiana de todos os participantes em vários aspectos. Com a transformação do módulo físico para virtual houve mudanças na distribuição da verba financeira destinada ao projeto pelo parceiro financiador a qual foi comunicado via e-mail sobre as mudanças ocorridas. No terceiro módulo, porém, a equipe garantiu pelo menos um encontro presencial e uma viagem para a Escola Waldorf Turmalina, na cidade de Paudalho, Pernambuco. O número de participantes respeitou os protocolos sanitários, de modo a evitar aglomeração. Esta viagem, inicialmente, seria para Associação Comunitária Monte Azul, o que não foi possível diante das dificuldades sanitárias. Na impossibilidade de um encontro presencial em São Paulo, os representantes do monte Azul participaram do módulo III de forma virtual, e o carro chefe do módulo foi o pioneirismo da associação e o trabalho educacional com os primeiros, segundo e terceiro septênios. Considerando a complexidade do tema sobre os 7 processos de aprendizagem a equipe do projeto percebeu a necessidade de um aprofundamento através de um curso extra, a partir do excedente da verba decidiu-se pela ampliação do Mainumby. Este curso também foi extensivo aos colaboradores da instituição parceira e outras instituições do entorno, neste sentido foi um exercício de confraternização. A Fábrica de Cultura também optou por empregar a verba excedente numa reforma que proporcionará um espaço pedagógico aconchegante para crianças da instituição.

### Local

O projeto foi pensado para ter encontros presenciais na sede da instituição e nos espaços da zona rural de Gravatá, porém devido à pandemia e as questões normativas do poder público o curso foi realizado à distância por meio virtual. Tendo apenas um encontro presencial na instituição na reta final do Mainumby e o encerramento presencial através da visita na Escola Waldorf Turmalina substituiu a visita a Associação Comunitária Monte Azul prevista no projeto.

### Cronograma

Descrição da atividade	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6
Formar equipe/ parear ideias com a Monte Azul	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Apresentar o projeto para os colaboradores das instituições, contactar a rede de instituições e fazer convites para participação	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fazer inscrições, expedir comunicados	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contactar equipe pedagógica Mainumby, fazer o levantamento das necessidades, planejar o módulo I em conjunto com equipe Mainumby	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Preparar o ambiente e fazer compras	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Descrição da atividade	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6
Realizar o módulo I: biografia humana e das instituições. A metodologia a ser empregada no projeto será a metodologia do Mainumby, desenvolvida na Associação Comunitária Monte Azul. O módulo será realizado em sistema de imersão	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fazer inscrições complementares, expedir comunicados	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Preparar e realizar o evento virtual com finalidade de relembrar o módulo anterior e preparar para o módulo seguinte (esquenta)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizar o módulo II: biografia humana e das instituições. A metodologia a ser empregada no projeto será a metodologia do Mainumby, desenvolvida na Associação Comunitária Monte Azul. Este é um curso que parte de vivências capazes de oportunizar a expressão da individualidade. A metodologia apresenta em sua proposta, o movimento necessário para o indivíduo olhar-sei, assim como olhar para o outro e também para a comunidade. Pequenos grupos oferecem a sustentação para um trabalho individual de auto-educação, baseado nos 7 processos vitais de aprendizagem.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Avaliar o módulo II	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Fazer inscrições complementares, expedir comunicados	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Preparar e realizar o evento virtual com finalidade de relembrar o módulo anterior e preparar para o módulo seguinte (esquenta)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organização da culminância (evento cultural com apresentação local). Participantes do curso também apresentam portfólio artístico da vivência no projeto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realizar o módulo III: biografia humana e das instituições. A metodologia a ser empregada no projeto será a metodologia do Mainumby, desenvolvida na Associação Comunitária Monte Azul. Este é um curso que parte de vivências capazes de oportunizar a expressão da individualidade. A metodologia apresenta em sua proposta, o movimento necessário para o indivíduo olhar-se, assim como olhar para o outro e também para a comunidade. Pequenos grupos oferecem a sustentação para um trabalho individual de auto-educação, baseado nos 7 processos vitais de aprendizagem.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Avaliar o módulo III	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Realizar a culminância (festividade para a comunidade de Gravatá, apresentando os resultados do projeto)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Avaliar o processo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organização da próxima etapa da formação Mainumby- Gravatá	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organizar e entregar relatório para Mahle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

## Atividades Propostas

Descrição da atividade	Quantidade de horas	Comentários
Formar equipe/ parear ideias com a Monte Azul	30h	A equipe foi devidamente contratada, com definição de papéis e responsabilidades.
Apresentar o projeto para os colaboradores das instituições, contactar a rede de instituições e fazer convites para participação	30h	O projeto foi apresentado para a rede de Organizações da Sociedade Civil, na Secretaria de Educação, formalizado através de um termo de cooperação. O projeto foi apresentado para professores e diretores de escolas municipais e demais educadores das ONGS.
Fazer inscrições, expedir comunicados	15h	Esta ação foi realizada através do google formulário, do google docs, onde a equipe atualizava-se dos comunicados do projeto
Contactar equipe pedagógica Mainumby, fazer o levantamento das necessidades, planejar o módulo I em conjunto com equipe Mainumby	30h	Realizado conforme programado com a coordenação pedagógica e docente do mainumby



Preparar o ambiente e fazer compras	20h	A ambientação virtual foi organizada e cada participante recebeu um kit de material a ser utilizado no módulo I. A equipe administrativa se propôs a entregar os kits nas residência dos inscritos
Realizar o módulo I: biografia humana e das instituições. A metodologia a ser empregada no projeto será a metodologia do Mainumby, desenvolvida na Associação Comunitária Monte Azul. O módulo será realizado em sistema de imersão	24h (Sexta Sábado e Domingo)	O primeiro módulo foi desenvolvido em 4 encontros (28 de abril a 19 de março), as quartas-feiras, das 08:30 às 11:30h, de forma virtual, através da plataforma Zoom. A metodologia Mainumby utilizou de atividades grupais, vivências artísticas, reflexivas e leituras. Em média 28 participantes acompanharam a formação.
Fazer inscrições complementares, expedir comunicados	20h	Esta ação foi realizada através do google formulário, do google docs, onde a equipe atualizava-se dos comunicados do projeto
Preparar e realizar o evento virtual com finalidade de relembrar o módulo anterior e preparar para o módulo seguinte (esquenta)	20h+ 2 h	O evento ocorreu no dia 23 de abril com apresentação da agenda Mainumby e apresentação da equipe local. Nesse encontro os participantes tiraram suas dúvidas sobre o processo do Mainumby.
Realizar o módulo II: biografia humana e das instituições. A metodologia a ser empregada no projeto será a metodologia do Mainumby, desenvolvida na Associação Comunitária Monte Azul. Este é um curso que parte de vivências capazes de oportunizar a expressão da individualidade. A metodologia apresenta em sua proposta, o movimento necessário para o indivíduo olhar-sei, assim como olhar para o outro e também para a comunidade. Pequenos grupos oferecem a sustentação para um trabalho individual de auto-educação, baseado nos 7 processos vitais de aprendizagem.	24h (Sexta Sábado e Domingo)	O segundo módulo foi desenvolvido em 4 encontros (02 a 30 de junho) as quartas-feiras, das 08:30 às 11:30h, de forma virtual, através da plataforma Zoom. A metodologia Mainumby utilizou de atividades grupais, vivências artísticas, reflexivas e leituras. Em média 19 participantes acompanharam a formação. A baixa de alunos no segundo módulo foi justificado pelos egressos do curso, que informaram a dificuldade de continuidade devido ao horário.
Avaliar o módulo II	2h	A avaliação do curso ocorreu ao final do módulo, onde cada participante pôde expressar seu feedback sobre o curso, a metodologia aplicada e sobre os profissionais envolvidos. "Este módulo trouxe informações importantes e impactou em olhar com inovação a fase das organizações", respondeu uma das alunas.
Fazer inscrições complementares, expedir comunicados	20h	O evento ocorreu no dia 23 de abril com apresentação da agenda Mainumby e apresentação da equipe local. Nesse encontro os participantes tiraram suas dúvidas sobre o processo do Mainumby.
Preparar e realizar o evento virtual com finalidade de relembrar o módulo anterior e preparar para o módulo seguinte (esquenta)	20h +2h	Não houve evento virtual com os alunos. Com as mudanças de cronograma, e as dificuldades encontradas durante esse processo, sobretudo com datas, o "esquenta" para o terceiro módulo não ocorreu conforme previsto. Como alternativa, a docente do curso gravou um vídeo explicativo sobre o III módulo, convidando os participantes a embarcar no módulo final sobre a biografia das instituições.
Organização da culminância (evento cultural com apresentação local). Participantes do curso também apresentam portfólio artístico da vivência no projeto	30h	A organização da culminância ocorreu através de reuniões com a equipe local e foi sofrendo alterações no decorrer do projeto.
Realizar o módulo III: biografia humana e das instituições. A metodologia a ser empregada no projeto será a metodologia do	24h (Sexta Sábado e Domingo)	O terceiro módulo ocorreu em 3 encontros online e 1 presencial nos dias 14 a 28 de julho, das 08:30 às 11:30h, sendo o encontro presencial das 16h às 19h.

Mainumby, desenvolvida na Associação Comunitária Monte Azul. Este é um curso que parte de vivências capazes de oportunizar a expressão da individualidade. A metodologia apresenta em sua proposta, o movimento necessário para o indivíduo olhar-se, assim como olhar para o outro e também para a comunidade. Pequenos grupos oferecem a sustentação para um trabalho individual de auto-educação, baseado nos 7 processos vitais de aprendizagem.

Avaliar o módulo III	2h	A avaliação ocorreu ao final do módulo e uma das participantes relatou a importância de estar fazendo parte do Mainumby, conhecendo os estudos sobre biografia das instituições. "A aula foi sensacional, eu me lembro quando começamos o Serc, e o Gamr, éramos uma comunidade efetivamente coletiva. Gratidão aos que organizaram o curso.", diz a aluna.
Realizar a culminância (festividade para a comunidade de Gravatá, apresentando os resultados do projeto)	2h	A culminância com a comunidade, infelizmente, não foi possível de acontecer. Com as restrições sanitárias a equipe precisou rever a comemoração para o fechamento do projeto, o que ocorreu apenas com os participantes, na sede da Fábrica de Cultura, com lanche coletivo e vivência artísticas.
Avaliar o processo	2h	A equipe se reuniu, via zoom, e concluiu que o Maimumby foi um projeto positivo para a Fábrica de Cultura e para as instituições participantes. Apesar das dificuldades devido a pandemia da covid-19, a equipe buscou alternativas que viabilizasse um término de projeto seguro e com qualidade.
Organização da próxima etapa da formação Mainumby- Gravatá	50h	A equipe decidiu aguardar um tempo para estudar tudo que foi construído e, posteriormente, organizar um novo projeto.
Organizar e entregar relatório para Mahle	20h	O relatório foi sendo construído através de pequenas reuniões, com discussões sobre os pontos positivos e negativos do projeto.

## Previsão de Término

20/08/2021

## Público alvo

### Beneficiadas diretamente

Quantidade	Quem são?
28 alunos	Professores da rede municipal de ensino, auxiliares de serviços educacionais da secretaria de educação, profissionais da secretaria da mulher e da assistência social, profissionais do conselho da criança e do adolescente, além de educadores de ONGs locais e pessoas da comunidade que se interessaram pelo projeto. Também participaram pessoas do Coletivo Iamani SocioAmbiental, da Bahia, Instituto Conceição Moura, da cidade de Belo Jardim, Pernambuco, profissionais da Escola Waldorf Rural Turmalina, Paudalho, do Movimento Cultural ArteManha, da Bahia, do Programa Germinar, da Bahia e da Associação Comunitária Monte Azul, São Paulo. Pelo menos 1 ou mais representantes de cada instituição compareceram em algum dos módulos.

### Beneficiadas indiretamente

Quantidade	Quem são?
1000	Considerando a diversidade de instituições que marcaram presença no projeto, considera-se que ao menos mil pessoas foram beneficiadas indiretamente. Sendo alunos de escolas públicas, público dos CRAS e de outras ONGS.

## Objetivos Específicos

Objetivo	Descrição	Comentários
Realizar um curso de	Este objetivo buscará	Este objetivo foi concluído com êxito. Foram 14 encontros de curso com atividades

<p>formação baseado na biografia humana e na biografia das instituições sociais.</p>	<p>responder às necessidades da instituição e de seus educadores Cada indivíduo/educador poderá reviver suas biografias Localizar o momento atual de sua vida e. a partir disso. traçar propósitos de vida Da mesma forma o grupo que compõe a instituição poderá rememorar o passado. localizar o presente e traçar metas para o futuro Isto fortalecerá a identidade da instituição Todo processo formativo fica sob a responsabilidade da equipe da Monte Azul que utilizará a metodologia a mainumby</p>	<p>vivências, onde os participantes puderam se aproximar da pedagogia Waldorf e da Antroposofia, ficando na maioria das vezes bastante interessados em aprofundar o conhecimento, o que culminou num curso extra do Mainumby e um grupo de estudos local sobre Antropofosia mantido pelos facilitadores locais que já atuam em outros programas como Germinar, Escola do Altruísmo, CaminhAção e Economia Viva.</p>
<p>Realizar um intercambio educativo-cultural entre a Fábrica de Cultura e a Monte a Azul</p>	<p>Com este objetivo será possível integrar educadores do GAMR e da Fábrica de Cultura numa realidade diferente que a instituição vivencia. sendo possível se aproximar dos trabalhos aplicados na Monte Azul e Paidea. promovendo com isso. uma experiência importante para o projeto A instituição observará no concreto. especialmente. os resultados conquistados a partir das ações da Monte Azul</p>	<p>Este objetivo sofreu alterações devido a situação da pandemia da covid-19, não sendo possível realizar a viagem do grupo de Pernambuco até São Paulo. Porém, o intercâmbio foi feito de uma forma especial através da concessão de vagas para os colaboradores da Monte Azul participarem do mini curso sobre os 7 processos de aprendizagem. Como o formato do curso apresenta a prática constante de vivências, então Monte Azul e Fábrica de Cultura puderam se integrar e se conhecer. Outra forma de intercâmbio aconteceu entre a Fábrica de Cultura que pretende inspirar seu trabalho na pedagogia Waldorf e a escola Waldorf Turmalina, da cidade de Paudalho.</p>
<p>Articular professores de escola pública e educadores da rede das OSC's de Gravatá</p>	<p>Com este objetivo pretende-se desenvolver uma teia de relações que contribuirá para o fortalecimento do GAMR e Fábrica de Cultura e de todas as outras entidades envolvidas As ideias da antroposofia serão compartilhadas em diversos espaços de instituições na comunidade de Gravatá. uma forma de aproximar novos educadores e organizações inspirados numa visão humanizada de homem e sociedade</p>	<p>Esta articulação ocorreu por meio de parceria com a Secretaria de Educação, que formalmente assinou um termo de colaboração com a Fábrica de Cultura. Também houve convites com secretaria da Mulher, da Assistência Social, do Conselho da Criança e de representantes de OSC's de Gravatá, através de convites e apresentações da equipe Mainumby sobre a agenda do curso.</p>
<p>Constituir um pequeno grupo de multiplicadores da metodologia do Mainumby, ainda de forma germinal nesta primeira etapa da formação.</p>	<p>O projeto prevê um contato mais intenso com participantes que estão envolvidos em movimentos antroposóficos e pedagogia social na região Estes serão colaboradores/multiplicadores do projeto Mainumby Gravatá Este grupo terá momentos exclusivos de aprendizado da metodologia</p>	<p>Em paralelo aos módulos de biografia humana e biografia das instituições, ocorreram dois curso para formação de multiplicadores com encontros no período da noite, onde os coordenadores da Fábrica de Cultura puderam se apropriar de forma germinal da prática dos 7 processos de aprendizagem. Todo trabalho foi desenvolvido pela Monte Azul.</p>
<p>Realizar uma culminância final do projeto</p>	<p>Confraternizar significa integrar No festejar acontece a união dos ideais e isso alimenta a alma e nutre os processos Esse</p>	<p>A culminância do projeto foi feita modestamente com uma vivência artística e avaliativa entre participantes e equipe local e experimentaram um delicioso lanche regional. Pode-se dizer que parte de culminação aconteceu na viagem a Paudalho, onde os participantes puderam interagir e celebrar, aprendendo sobre a pedagogia Waldorf.</p>

movimento cultural  
fortalecerá ainda mais a  
Fábrica de Cultura. uma vez  
que é parte de suas  
realizações promover  
eventos culturais e sociais  
Este festejar será com toda  
comunidade de Gravatá e  
terá apresentações de  
maracatu. pífano. danças  
populares. poesias. música.  
exposição de artesanato e  
fotografia Esta culminância  
é uma forma de divulgação  
da instituição e do projeto

## Novos Objetivos

Objetivo	Descrição
Realizar um mini curso sobre os 7 processos de aprendizagem	Com este objetivo pretendeu-se instrumentalizar ainda mais os multiplicadores e apresentar a metodologia para os participantes.

## Riscos / Oportunidades

Em função da agenda dos coordenadores e equipe local foi difícil encontrar uma agenda em comum, sendo um risco considerável no projeto. Outro risco foi a oscilação de participantes, que nem sempre conseguiam acompanhar o ritmo do curso. Uma oportunidade inesperada foi o mini curso, pois os participantes puderam ouvir os pioneiros da Monte Azul, isso não teria acontecido se a equipe tivesse ido a São Paulo, pois a programação era outra. Outra oportunidade foi ter conhecida à Escola Turmalina e parte de equipe de profissionais da escola. Também surgiu como oportunidade realizar uma reforma utilizando o resíduo da verba do projeto para estruturar um melhor atendimento.

## Detalhamento dos Recursos Humanos

Área	Nome	Cargo	Horas/Mês
------	------	-------	-----------

## Outros Atores

Não houve participação de outros atores na execução do projeto. Apenas aqueles já previstos no projeto, como Associação Monte Azul e Secretaria de Educação.

## Mudanças Positivas

Com a conclusão do projeto, três alunas do Mainumby Gravatá passaram a ser voluntárias da Fábrica de Cultura, formando pequenas turmas de crianças para apoiá-las em seu desenvolvimento, através de rodas de leitura e atividades de arte. A visita na Escola Turmalina trouxe para o grupo um novo olhar sobre o fazer pedagógico, sobretudo no trabalho com a arte, com a natureza e com o brincar. Outra mudança positiva foi percebida a partir de um relato de um dos participantes, que ao olhar para sua biografia e biografia de sua instituição, trouxe à luz a consciência de uma mudança de vida. A fala era que antes de conhecer o Maninumby estava passando por um processo de desmotivação pessoal, de crise com o trabalho e da relação com os colaboradores e através do curso introdutório pôde ressignificar sua própria biografia e atuação na coordenação da ONG. Os alunos do Mainumby também demonstraram interesse num grupo de estudos sobre a Antroposofia e a pedagogia Waldorf, o que demonstra que a semente lançada passa a germinar.

## Continuidade

No momento a equipe não decidiu sobre a continuidade do Mainumby.

## Continuidade - Novo Apoio

Um novo formato de projeto está sendo estudado e, no momento, não há decisão da direção sobre os próximos eventos. Pensa de alguma forma continuar a conexão com a Pedagogia Waldorf.

## Aprendizagem

O curso Mainumby foi avaliado pelos participantes como um despertar para si e para as instituições. Os alunos tiveram a oportunidade de relatar a experiência de aprender usando a arte, o sentir e o perceber. Além disso, a parceria com a Secretaria de Educação foi importante, pois aproximou a Fábrica de Cultura aos professores da educação básica.

## Avaliação de Cooperação

Desde o início do Mainumby Gravatá e ao longo do processo a equipe da Fábrica de Cultura se preocupou em comunicar todas as alterações do projeto e de enviar o progresso das atividades através de fotos e depoimentos. O Instituto Mahle foi receptivo, atento as nossas necessidades e atuou de forma flexível, também orientando quando necessário sobre prazos e documentos.

## Valor Total do Projeto

Valor total do Projeto R\$ 137.120,00 (Cento e trinta e sete mil cento e vinte reais); O valor final do projeto se manteve, o que houve foi devido a pandemia alteração das rubricas, principalmente das viagens previstas para São Paulo, pois essas não foram possíveis acontecer. Todas as mudanças foram comunicadas ao Instituto Mahle e solicitada aprovação às alterações.

## Valor de Doação

Representou uma percentagem de 51%.

## Fontes de Financiamento

Outras fontes, foram outros parceiros, como a Prefeitura Municipal de Gravatá, com funcionários cedidos e com pagamento de água, luz, o valor de R\$ 40.500,00 (Quarenta mil e quinhentos reais). Outro valor foi de contrapartida dos prestadores de serviço da instituição em valor de horas, no valor de R\$ 27.000,00 (Vinte e sete mil reais). Em relação as fontes não houve alteração.

Recursos Humanos	Valor Solicitado	Valor Previsto após aprovação	Valor Realizado	Saldo
Docência (Monte Azul)	10.800,00	10.800,00	10.800,00	0,00
Coordenador pedagógico (Monte Azul)	10.800,00	12.600,00	12.600,00	0,00
Multiplicador/ Facilitador local	9.000,00	10.500,00	10.500,00	0,00
Multiplicador	0,00	666,67	666,67	0,00
Multiplicador	0,00	666,66	600,00	66,66
Articulador local da entidade	0,00	0,00	0,00	0,00
Duas Cozinheiras	1.200,00	0,00	0,00	0,00
Coordenador do Projeto(Fábrica de Cultura)	0,00	12.600,00	12.600,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>31.800,00</b>	<b>47.833,33</b>	<b>47.766,67</b>	<b>66,66</b>

Recursos Custos Fixos (CF)	Valor Solicitado	Valor Previsto após aprovação	Valor Realizado	Saldo
Água, Luz e Internet	0,00	0,00	0,00	0,00
Contabilidade e prestação de contas	3.600,00	4.200,00	4.200,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>3.600,00</b>	<b>4.200,00</b>	<b>4.200,00</b>	<b>0,00</b>

Recursos Custos Variáveis (CV)	Valor Solicitado	Valor Previsto após aprovação	Valor Realizado	Saldo
Assessoria Metodologia Mainumby	1.800,00	1.800,00	1.800,00	0,00
Material didático	1.500,00	2.061,67	1.219,29	842,38
Passagens áreas Docentes da Monte Azul	4.000,00	0,00	0,00	0,00
Translado dos facilitadores Monte Azul	920,00	0,00	0,00	0,00
Transporte logística local	600,00	1.000,00	1.000,00	0,00
Alimentação	1.600,00	0,00	0,00	0,00
Visita na monte azul e Paidea	5.000,00	0,00	0,00	0,00
Hospedagem + alimentação da visita Monte Azul e Paidea	5.000,00	0,00	0,00	0,00
Logística (local de imersão)	3.000,00	0,00	0,00	0,00
Logística Melhoria do Espaço	0,00	3.000,00	3.909,04	-909,04
Material de apoio as salas	0,00	1.000,00	1.000,00	0,00
Encontro Local presencial	0,00	1.425,00	1.425,00	0,00
Oficina de Multiplicadores	0,00	1.800,00	1.800,00	0,00
Sala de vivencia pedagogica	0,00	1.500,00	1.500,00	0,00
Colaboração Monte Azul	0,00	1.000,00	1.000,00	0,00
Intercambio Turmalina	0,00	3.000,00	3.000,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>23.420,00</b>	<b>17.586,67</b>	<b>17.653,33</b>	<b>-66,66</b>

## RESUMO - RELATÓRIO

Campo Orçamentário	Valor Solicitado	Valor Previsto após aprovação	Valor Realizado	Saldo
<b>Recursos Humanos</b>	31.800,00	47.833,33	47.766,67	66,66
<b>Custos Fixos</b>	3.600,00	4.200,00	4.200,00	0,00

**RESUMO - RELATÓRIO**

<b>Campo Orçamentário</b>	<b>Valor Solicitado</b>	<b>Valor Previsto após aprovação</b>	<b>Valor Realizado</b>	<b>Saldo</b>
<b>Custos Variáveis</b>	23.420,00	17.586,67	17.653,33	-66,66
<b>TOTAL</b>	<b>58.820,00</b>	<b>69.620,00</b>	<b>69.620,00</b>	<b>0,00</b>